



STORSTRØM SPEJDERNES UDVIKLINGSPLAN

Inden vi præsenterer Storstrøm
spejdernes udviklingsplan....

Er det måske en god idé at se på hvordan Det
Danske Spejderkorps' udviklingsplan ser ud....



Spejder skal gøre indtryk

FÆLLES AMBITIONER

Udviklingsplanens fokus på, at spejder skal gøre indtryk gennem ledelsesudvikling, børn leder børn - unge leder unge og friluftsliv har naturligt affødt en række ambitioner.

På tværs af ambitionerne inden for hver af de tre fokusområder, har vi, som nævnt, et mål om at blive flere. Flere spejdere skal blive ved med at være en del af spejderfællesskabet, og endnu flere skal blive en del af det. Alle skal have en ven, der er spejder.

Det frugtbare patruljeliv leves, når der er flere patruljer i samme aldersgrupper. Det giver endnu flere muligheder for udviklende udfordringer, man kan vokse med.

Derfor arbejder vi hen imod, at alle spejdergrupper bliver flere patruljer. Det kan være med til at give en unik platform for et endnu federe spejderliv – og for et spejderliv der gør indtryk.

Ambitionerne er fælles for os alle sammen. De lokale virkeligheder ser meget forskellige ud, men det er afgørende, at de fælles ambitioner, som udviklingsplanen her indeholder, afspejles i gruppernes arbejde og deres udviklingsplaner som ambitiøse og realistiske mål for fremtiden. For det er i grupperne, at den store udvikling tager sit afsæt.

Hvis alle spejdergrupper blev én patrulje mere om året, så ville vi i år 2020 gennemsnitligt være over 100 medlemmer i hver gruppe. Det ville betyde at:

- Det Danske Spejderkorps' medlemstal steg fra 27.500 til 43.000
- Hver gruppe ville i gennemsnit have adgang til 48 % flere forældre som aktive ressourcer
- Hver spejder ville have 48 % flere spejdervenner at dyrke spejderlivet med



FOTO: MADSDOVIN JENSEN

Vi har, i Det Danske Spejderkorps, ambitioner om:



At udvikle ledelse ved:

- at have en tydeligt formuleret og anvendt ledelsestilgang
- at skabe ambitiøse og attraktive ledelser, der arbejder aktivt med visioner
- at anvende spejdermetoden til ledelsesudvikling
- at styrke uddannelsen af ledelser gennem at:
 - fokusere på ledelsesgruppen og lederfællesskaber
 - fokusere på uddannelse i grupperne/enhederne lokalt
 - have et velfungerende opstartsforløb for nye ledere, som alle nye ledere deltager i
 - alle ledere årligt deltager i uddannelses-tilbud
- netværk, der giver sammenhold, erfaringsudveksling og vidensdeling
- at udbyde tilbud, om hvordan spejderbevægelsen, Spejdermetoden og -idéen kan anvendes i det lokale samfund



FOTO: FREDRIK CLEMENT



At udvikle "børn leder børn – unge leder unge" ved:

- at anvende børn leder børn-princippet i alle vores spejderaktiviteter
- at styrke patruljesystemet
- at være en aktiv sparringspartner om børn og unges udvikling i skolen og samfundet
- at inddrage spejderforældre aktivt, og udbrede forståelsen for Spejderidéen, så de bidrager til en udviklende spejdertid
- at afholde events for trops- og seniorspejdere baseret på patruljesystemet
- at interagere med det lokale samfund så

UDVIKLINGSPLAN FREM MOD 2020



FOTO: MADSDOVIN JENSEN



At udvikle friluftsliv ved:

- at friluftslivet er udgangspunkt for spejderaktiviteter
- at vi bruger naturen som et kreativt udviklingsrum
- at tænke friluftsliv ind som en aktiv metode i vores uddannelser
- at vi åbner naturen for alle gennem aktiviteter arrangeret i samarbejde med andre aktører på området, der viser naturens alsidighed som værende alt fra refleksionsrum til legeplads
- at vi udvikler og afholder aktiviteter som adventurespejd, hvor naturen og spejderlivet bliver sat i fokus, og som viser omverdenen nye måder at dyrke friluftsliv



- AT ANVENDE "BØRN LEDER BØRN"
I FLERE SPEJDERAKTIVITETER.



- At styrke patruljesystemet ved at uddele alderssvarende ansvarsopgaver.



- At styrke forældresamarbejdet ved at...

ledere og bestyrelse viser, at vi sætter stor pris på vores spejderforældre ved at....

-snakke med forældrene

-altid have kaffe på kanden

-tage imod forældres tilbud om hjælp

-bede om hjælp når vi har brug for det

For at gøre det
overskueligt for os
alle, har vi lavet
det skriv I ser på
næste side...



Så let er det at være forælder til en Storstrøm spejder

En lille smule hjælp fra dig, og vi bliver megaglade

Vi beder dig ikke om at gå fra dør til dør og sælge juleneg eller julekalendere... Vi beder dig ikke om at bruge en masse tid på at arrangere og hjælpe med at afholde loppemarked...

Vi har derimod et par små meget overskuelige opgaver i løbet af året, som vi tjener penge på, og har brug for lidt forældrehjælp til.

Støtteforeningen til Storstrøm spejderne (Vigbanko)

Her får vi årligt imellem 10.000-20.000 kr fra Støtteforeningen for Storstrøm spejderne, for en gang om ugen at råde bankovindernes vindertal op og udlevere gevinster til de glade vindere.

Vi har i forvejen en trofast lille flok på 3 pers tidligere tilknyttede til gruppen, der har påtaget sig dette job.

Vi har brug for dig til at indgå i turnusordning omkring Vigbanko torsdag kl 18.15-21.30. der vil ske oplæring på stedet, af de trænede spejderfolk. Det vil højst blive hver 4. torsdag og jo flere I er der melder sig, jo færre gange skal du stille op.

Ansvarlig kontaktperson Jørn Larsen 5177 4022 (Mariannes mand)



Nr. Vedby Fritidsområde (grusgraven)

Her får vi årligt 10.000 kr fra Guldborgsund kommune, for at passe og renholde omkring shelters, muldtoiletter, madpakkehuse samt vandrerruten rundt i grusgraven.

Vi har brug for dig der gerne vil have lidt luft, gå en tur rundt i vores naturskønne grusgrav. Samle skrald og holde området pænt. Vi har i forvejen 2 der går turen regelmæssigt, men som gerne vil dele oplevelsen med andre i en turnusordning. max en gang om måneden.

Ansvarlig kontaktperson Marianne Larsen 4046 1027

Andre spændende opgaver...

Derudover har vi igennem året brug for jer forældre til hjælp ved større arrangementer og vores årlige arbejdsdag i hytten. Mere herom når det er aktuelt.

Har du spørgsmål kan du kontakte:

gruppelider Birthe Ingvorsen 5088 1514



*- AT STYRKE FÆLLESSKABET VED AT ALLE
AFDELINGER, HVERT KVARTAL SELV SKAL
PLANLÆGGE EN SPEJDERAFTEN.*

- **At styrke gruppens synlighed i lokalsamfundet i løbet af året**
- Afholdelse af Olandiske lege
- Opdatere vores facebookside løbende
- Opdatere vores hjemmeside løbende

-AT BRUGE NATUREN AKTIVT HVER GANG VI ER TIL SPEJDER



*- AT LEDERNE AKTIVT SØGER AT UDVIKLE SIG VIA
F.EKS. KURSER*



*-AT VI ARBEJDER SERIØST PÅ AT INVITERE TO NYE
LEDERE IND I VORES FÆLLESSKAB*



Det skal være sjovt at være speider

